



CITTÀ DI CONEGLIANO

(C.A.P. n. 31015)

PROVINCIA DI TREVISO

All. A)

Art. 6 – Criteri generali.

1. La progressione economica orizzontale si applica al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente ed è attribuita in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti.
2. Per concorrere alla progressione economica orizzontale è necessario avere maturato almeno **due** anni di servizio nell'ultima posizione economica acquisita, nonché possedere gli eventuali ulteriori requisiti disciplinati dal sistema di valutazione.
3. Fermo quanto previsto al comma precedente, il dipendente assunto tramite mobilità può concorrere alla progressione economica orizzontale solo dopo avere maturato almeno **un anno** di servizio presso l'ente.
4. La progressione economica viene attribuita sulla base di graduatorie, uniche per l'intero Ente, redatte per categoria, ove l'area delle posizioni organizzative/alta professionalità, costituisce categoria autonoma. Pertanto nell'Ente si avranno le seguenti graduatorie: cat. A, B, B3, C, D1, D3, P.O/Alte professionalità.
5. L'ordine in graduatoria è stabilito secondo il valore dato dalla media delle valutazioni conseguite nel triennio precedente – con le eccezioni indicate al comma successivo - diminuito di un valore pari a 0,004 per ogni progressione economica acquisita nella categoria ad eccezione del LED.
6. Nel caso in cui il concorrente alla progressione economica sia in servizio nell'ente da meno di un triennio, la media delle valutazioni conseguite nel triennio precedente è sostituita dalla media delle valutazioni del biennio precedente o se in servizio nell'ente da minore tempo, dalla valutazione ottenuta nell'anno precedente.
7. Il personale dell'ente comandato o distaccato presso altri enti partecipa alle selezioni per la progressione economica. A tale fine il dirigente dell'unità organizzativa di assegnazione del dipendente presso l'ente di utilizzazione elabora una relazione sintetica, ma esaustiva, che tenga conto dei diversi parametri presenti nella scheda di valutazione dell'ente. Il Dirigente dell'unità organizzativa ove il dipendente era collocato al momento del comando o distacco esamina suddetta relazione e, sulla base di questa, redige la relativa scheda, tenuto conto dei giudizi espressi sul restante personale, allo scopo di favorire l'uniformità di applicazione del sistema di valutazione.
8. Nell'ipotesi in cui vi sia parità di punteggio ha diritto alla progressione il dipendente con la maggiore anzianità nella posizione economica in godimento, in subordine, con la maggiore anzianità di servizio complessiva presso l'ente ed in ulteriore subordine il più giovane di età.
9. In sede di accordo annuale di cui al precedente art. 2, comma 3, potranno essere definite le risorse da destinare all'istituto della progressione orizzontale.
10. Le risorse destinate alla progressione economica sono assegnate a ciascuna categoria in misura proporzionale alla numerosità degli aventi diritto nella categoria:

$$\text{budget categoria} = \frac{\text{budget complessivo ente}}{\text{nr totale aventi diritto}} \times \text{nr aventi diritto di ciascuna categoria}$$

11. Individuato il budget per ciascuna categoria ai sensi del comma precedente, acquisiscono la progressione economica i dipendenti utilmente collocati in graduatoria secondo il punteggio ottenuto ai sensi dei commi precedenti, sino all'esaurimento del budget assegnato alla categoria. Nel caso il budget residuo sia insufficiente a realizzare una ulteriore progressione economica, le risorse destinate alla categoria sono integrate nei limiti del 50% del costo



CITTÀ DI CONEGLIANO

(C.A.P. n. 31015)

PROVINCIA DI TREVISO

della progressione. Diversamente, non si procede all'integrazione ed il budget residuo è destinato a coprire le insufficienze di budget delle altre categorie o in subordine destinato alla produttività collettiva.

12. Nel caso un dipendente cessi dal servizio nell'anno di conseguimento della progressione economica, subentra il candidato utilmente collocato in graduatoria.
13. Il valore economico della progressione orizzontale è riconosciuto dal 1 gennaio dell'anno successivo al periodo oggetto di valutazione.